


The logo consists of the letters 'KEG' in white, bold, sans-serif font, centered within a solid red square.

KAISUN ENERGY GROUP LIMITED

凯顺能源集团有限公司*

(于开曼群岛注册成立之有限公司)

股份代号：8203

The background image shows a vast desert landscape with golden sand dunes in the foreground. A line of people riding camels is moving across the dunes. In the distance, a blue silhouette of a city skyline is visible against a bright blue sky with scattered white clouds.

2016 环境、社会及管治报告

* 仅供识别

目录

1. 关于本报告.....	3
2. 小区参与.....	4
3. 环境保护.....	6
3.1 企业环境政策.....	6
3.2 排放物.....	6
3.3 无害废弃物.....	6
3.4 环境表现.....	6
4. 雇佣及劳工常规.....	8
4.1 遵守劳工法律.....	8
4.2 雇佣及劳工相关之企业政策.....	8
4.3 健康与安全相关之企业政策.....	8
4.4 培训及招聘相关之企业政策.....	9
4.5 社会表现.....	10
5. 营运惯例.....	14
5.1 供应链管理.....	14
5.1 反贪污.....	14
6. 联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引.....	15

1. 关于本报告

凯顺能源集团有限公司及其主要附属公司（「本集团」或「我们」）欣然提呈首份环境、社会及管治（「环境、社会及管治」）报告（「环境、社会及管治报告」），内容涵盖截至 2016 年 12 月 31 日的财政年度内本集团在环境和社会相关的关键绩效指标和政策方面的表现，以及与雇员、客户和供货商的关系。有关本集团企业管治及财务表现之更多数据，可参阅本年报其他章节。

环境、社会及管治报告之现有范围涵盖本集团位于香港及中华人民共和国（「中国」）的总部及其附属公司之主要经营业务，其包括于中国山东就矿业提供供应链管理服务和矿山及冶金机械的生产业务。有关其他海外地区经营业务之其环境、社会及管治的表现，本集团计划在未来的环境、社会及管治报告中讨论。环境、社会及管治报告概括我们从 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日止期间的可持续发展活动。

环境、社会及管治报告乃根据香港交易及结算所有限公司创业板上市规则第 17.103 条附录 20「环境、社会及管治报告指引」（「环境、社会及管治报告指引」）编制。根据环境、社会及管治报告指引所述定义，环境、社会及管治报告之呈列分为四个范畴及主要绩效指标（「主要绩效指标」），被视为与本集团之业务及营运相关及有重大影响。该四个主要范畴为：环境、雇佣及劳工常规、营运惯例及小区。与环境、社会及管治报告指引通用之完整索引列表亦载于本报告末，以供参考。

本集团深感明白我们的雇员、客户、商业伙伴等跟我们在可持续发展方面有重大关联性。本集团致力于与雇员建立密切关系，为客户提供优质服务，加强与商业伙伴的合作。本集团通过具透明度之平台与持份者积极交流信息，我们同时致力于持续改善我们的通讯系统。本集团致力与持份者维持长期伙伴关系，并及时采取后续工作积极解决彼等之关注事项。倘阁下（作为本集团之持份者）对环境、社会及管治报告之内容有任何问题或对本集团之可持续发展事项有任何意见，请通过 admin@kaisunenergy.com 与我们联系。

2. 小区参与

于 2013 年，中国国家主席习近平启动了「一带一路」（「一带一路」）倡议，旨在促进中国的强大增长和周边地区的改善。一带一路倡议无疑将会为中国及香港未来数年带来经济增长。香港作为中国的国际金融中心必将在一带一路发展中发挥重要作用。本集团作为一带一路倡议的先驱者之一，我们有责任向香港市民教育及推广一带一路倡议。我们在小区参与方面最突出的成就之一，就是通过举办一系列交流和分享活动，成功建立了香港与一带一路国家的联系。

为加强公众对一带一路及前沿市场国家的了解，本集团于 2016 年与香港理工大学、丝绸之路经济发展研究中心、中国香港国际经贸合作协会、香港能源矿产联合会等等，举办了一系列「丝绸之路战略」研讨会（第一个研讨会于 2015 年 4 月开始），向学生、新闻界、学者们传达了关于一带一路国家如塔吉克斯坦、格鲁吉亚、缅甸等地的观点。我们希望通过这些教育活动，不仅要向公众传播一带一路的知识，同时也希望能促进一带一路国与香港的文化交流。

除了加强香港公众对一带一路的了解，本集团亦计划在不久将来将一带一路倡议与本业务运作相结合。我们了解到目前在香港居住了很多拥有一带一路背景的人士，他们可能于香港出生及长大，或穿梭各个国家工作；其智慧、背景和经验可对一带一路相关业务带来商业潜力，而香港作为首选枢纽可运用他们的长处开拓相关业务。可是香港大众有时候会忽略了这些少数族裔人士，甚至戴有色眼镜对待他们。香港政府已投放很多资源帮助这些少数族裔人士融入社会，而本集团亦致力给予援手，我们正在制定帮助他们顺利地融入小区的计划。该计划可能包括：

- 1) 涉及一带一路相关业务的实习计划。本集团认为聘用不同背景的人士将会为集团带来更多贡献和活力。

2) 共同主办各种社会活动和教育研讨会，以提高公众对一带一路的认知以及推广文化交流。

本集团同时亦鼓励及组织雇员参与慈善活动，希望将实践社会责任的理念贯彻于日常工作中。我们深信「施舍比接受更为幸福」，会持续为小区福祉作出更多贡献。

3. 环境保护

3.1 企业环境政策

我们承诺在营运过程中减少对环境的影响。我们有责任保护地球，为子孙后代创造一个可持续发展将来。本集团于业务运营过程中致力于保持严格的环境标准，以符合适用法律或条例下之相关规定。

3.2 排放物

本集团积极保持注重减少我们的能源消耗，以管理我们对空气质量的影响。我们已采取具体措施，包括维持最佳舒适室温，在办公室安装 LED 照明系统，鼓励雇员在不使用时关闭计算机及显示器，设定复印机及电视监视器于办公时间结束后自动关闭，鼓励雇员善用现代通讯系统，以避免不必要之差旅安排，在办公室张贴标识强调节能的重要性。

3.3 无害废弃物

除于办公室实行节能措施外，本集团亦推行其他环保措施，于整个业务营运过程中减少弃置无害废弃物（例如废纸）。本集团鼓励雇员使用双面复印以减少纸张使用，并在材料共享或内部行政文件（例如电子请假申请系统）方面多用电子信息系统，以此作为我们环境保护活动的一部分。

3.4 环境表现

根据香港联合交易所有限公司（「联交所」）所载的环境、社会及管治报告指引，本集团于 2016 年报告期内的「排放物」及「资源使用」数据列表如下。

Energy use and emissions 使用能源及排放	Unit 单位	2016
Electricity 电	kWh 千瓦特小时	97,623
Unleaded petrol 无铅汽油	L 升	23,304
Diesel 柴油	L 升	2,743
Greenhouse gas emissions 温室气体排放量	CO ₂ e (tonnes) 二氧化碳当量 (吨)	77,711
NO _x 氮氧化物	Kg 千克	109.72
SO _x 二氧化硫	Kg 千克	0.39
PM 悬浮粒子	Kg 千克	21.23

Resources use 使用物料	Unit	2016
Water 水	m ³ 立方米	475

作为负责任的企业公民，本集团将继续履行环保承担并努力为我们的生活小区营造绿色健康的环境。

4. 雇佣及劳工常规

4.1 遵守劳工法律

本集团的雇员主要位于香港及中国。本集团严格遵守香港劳工法及中国劳动法的规定，以确保雇员的权利。在中国，我们已根据中国《住房公积金管理条例》及《社会保险法》等地方法规参与养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险及医疗保险等福利计划。在香港，我们向所有全职雇员提供医疗保险、伤残保险、生育及哺乳假期、激励及花红等。我们亦参加《强制性公积金计划条例》（香港法例第 485 条）规定的强制性公积金计划。

4.2 雇佣及劳工相关之企业政策

本集团极力为雇员提供理想工作环境、持续培训计划及职业晋升机遇，以吸引及挽留高素质雇员。本集团认为一个强大而忠诚之团队是维持业务稳定发展的重要因素。

本集团旨在倡导公平及平等的人力资源政策，在聘用及晋升流程中候选人的素质及优势为评估的最重要因素。本集团对不同性别、年龄及国籍之人士均提供公平雇佣机会，从而获得全面多元的人力资源。正如上一节所述，本集团正计划聘请不同文化背景的人士，尤其招揽对一带一路有深厚背景的人士或少数族裔。

4.3 健康与安全相关之企业政策

本集团一向注重于提供安全工作环境，保护雇员免受职业危害。

我们其中一个子公司于中国山东经营矿山及冶金机械的生产业务。该子公司为雇员制定了一系列安全操作手册。本集团要求雇员严格遵守和跟随手册中的流程和程序。所有生产线的雇员必须严格遵守公司的安全管理系统，包括但不限于在运营过程中佩戴个人防护设备。监督人员负责不断检查和监督所有安全预防措施已适当地实施。

在我们的健康和安全管理政策中也包括禁止在工作场所吸烟、滥用酒精和毒品，识别和预防工作场所的风险和危害，以及发生事故或人身伤害的紧急行动。我们要求雇员严格遵守载于雇员手册内的有关政策。

在各个办公室，每个工作岗位都配置可调整座椅及显示屏幕以保护眼睛。额外的职业安全指引（包括计算机前适当坐姿及搬运重物的正确姿势）均可在内部互联网获得并分别张贴于办公室的适当位置，以增强雇员的安全意识。

4.4. 培训及招聘相关之企业政策

本集团确保每位新加入者均获得恰当之导向培训及指导，从而帮助彼等迅速适应新工作环境。本集团亦鼓励和支持雇员透过报读认可机构组织的专业课程进一步加强与职业相关的技能和知识，以达致更佳的职业发展。董事、管理层及雇员定期获得相关法例、规则之修订或最新版本。此外，本公司一直鼓励董事、管理层及雇员报读由香港专业团体举办之专业发展课程及讲座，使彼等可持续更新及进一步提升相关知识及技能。透过教育及培训，本集团可培育雇员提升其个人素质，强化其技能组合，保持彼等职位所需之最先进专业知识。

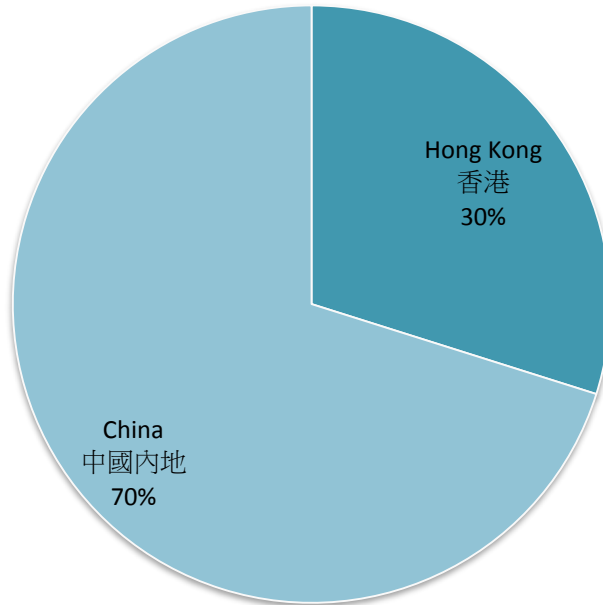
雇员之归属感及士气带动本集团健康成长。本集团一直鼓励雇员与管理层进行坦诚及直接沟通。本集团发行双月刊内部雇员杂志，雇员在当中参与分享彼等的想法，接收公司之最新信息。本集团组织各类活动，如集团年会、运动竞赛、团队活动、圣诞及农历新年晚宴等，以增强本集团的和谐精神。

4.5 社会表现

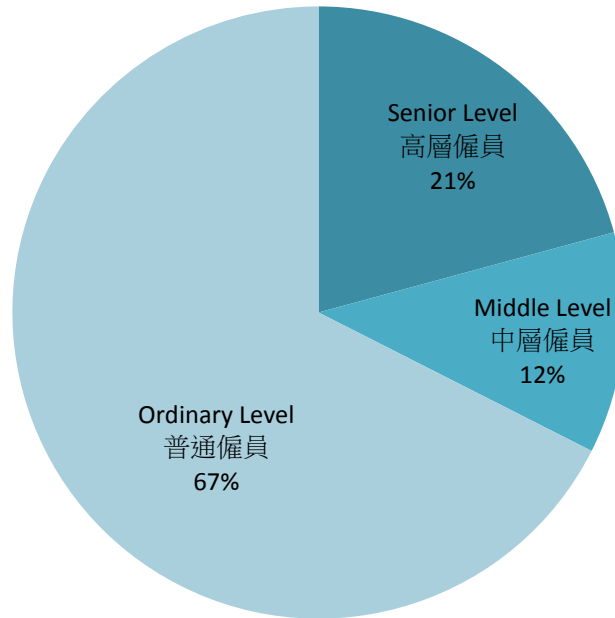
根据香港联交所所载的环境、社会及管治报告指引，本集团于 2016 年报告期内的「社会表现」数据列表如下。

	2016
Total Workforce as of 31 Dec 2016 于 2016 年 12 月 31 日的雇员总数	77
Turnover rate by gender (%) 雇员流失比率按性别划分	
Female 女性	0.01
Male 男性	0.21
Turnover rate by age group (%) 雇员流失比率按年龄组别划分	
Under 30 years old 30 岁以下	0.01
30 - 50 years old 30 -50 岁	0.18
over 50 years old 50 岁以上	0.00
Turnover rate by region (%) 雇员流失比率按地区划分	
Hong Kong 香港	0.03
PRC 中国内地	0.19

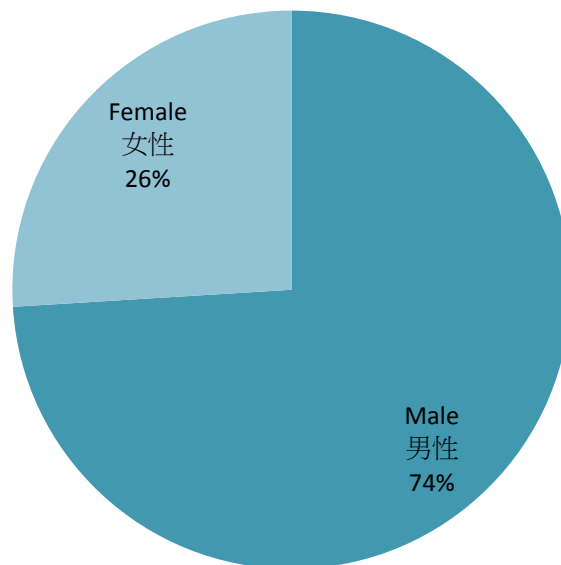
Total Workforce by Geographical Region 雇员总数按地区划分



Total Workforce by Employment Type 雇员总数按雇员类别划分

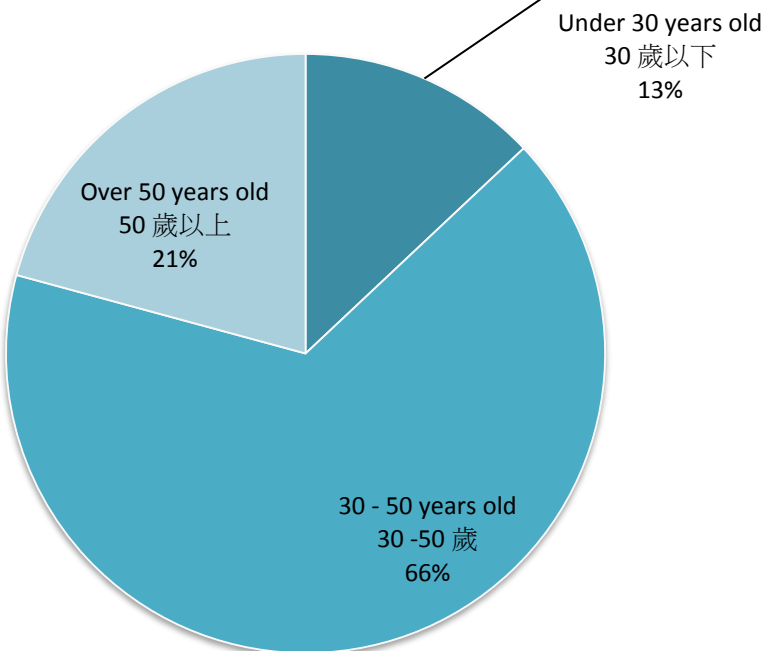


Total Workforce by Gender 雇员总数按性别划分



Total Workforce by Age Group

雇员总数按年龄组别划分



5. 营运惯例

5.1 供应链管理

本集团已遵守对其营运业务具有重大影响的相关法律法规。作为负责任的企业公民，我们的使命之一为将可持续性融入我们的核心业务。在选用供货商和承包商之前，我们会进行基本的背景调查。我们不仅考虑投标过程的经济及商业因素，亦慎重评估彼等对所有适用法律及法规的合规状况，保障工人的健康与安全，以及减轻对环境的影响。于报告期内，共有 36 位供货商，其均位于中国。为维持良好的企业监控及管治，本集团已制定一系列管理制度及程序，以确保与香港联交所规定的企业管治一致。此外，本集团鼓励所有业务合作伙伴发展节能减排政策，藉以并肩工作，致力追求可持续发展。

5.1 反贪污

本集团致力于坚守高标准之商业道德以及禁止贿赂及贪污，本集团已参考香港法例第 201 章《防止贿赂条例》，制订一系列有关反欺诈、反贿赂、反勒索及反洗黑钱之企业政策。本集团之原则为「高质素、公平交易及忠诚之承诺及保证」，所有雇员以最高之忠诚、决心及专业精神履行职责，确保本集团之声誉不会因不当行为及贪污行为而受损。于报告期内，并无对本集团或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件。

6. 联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

Aspects, General Disclosures and KPIs 层面、一般披露及关键绩效指标	Description 描述	Relevant Section in ESG Report 环境、社会及管治报告的相关章节	Remarks 备注
Aspect A1: Emissions 层面 A1:排放物			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to air and greenhouse gas emissions, discharges into water and land, and generation of hazardous and non-hazardous waste 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	Environmental Protection 环境保护	
KPI A1.1 关键绩效指标 A1.1	Types of emissions and respective emissions data 排放物种类及相关排放数据	Environmental Protection 环境保护	
KPI A1.2 关键绩效指标 A1.2	Greenhouse gas emissions in total and, where appropriate, intensity 温室气体总排放量及(如适用)密度	Environmental Protection 环境保护	
KPI A1.3 关键绩效指标 A1.3	Total hazardous waste produced and, where appropriate, intensity 所产生有害废弃物总量及(如适用)密度	-	The Group has not identified any hazardous wastes that were produced by our core business

			本集团尚未发现 核心业务产生 任何有害废弃物
KPI A1.4 关键绩效指标 A1.4	Total non-hazardous waste produced and intensity 所产生无害废弃物总量及密度	-	No significant non-hazardous wastes were produced in our core business 核心业务并不产 生任何重大 无害废弃物
KPI A1.5 关键绩效指标 A1.5	Description of measures to mitigate emissions and results achieved 减低排放量的措施及所得成果的描述	Environmental Protection 环境保护	
KPI A1.6 关键绩效指标 A1.6	Description of how hazardous and non - hazardous wastes are handled, reduction initiatives and results achieved 处理有害及无害废弃物的方法、减低产 生量的措施及所得成果的描述	-	No issues are addressed at this moment 目前尚未发现任 何事宜
Aspect A2: Use of Resources 层面 A2:资源使用			
General Disclosure 一般披露	Policies on efficient use of resources including energy, water and other raw materials 有效使用资源(包括能源、水及其他原 材料)的政策	Environmental Protection 环境保护	
KPI A2.1 关键绩效指标 A2.1	Direct and/or indirect energy consumption by type in total and intensity 按类型划分的直接及/或间接能源总耗 量及密度	Environmental Protection 环境保护	
KPI A2.2 关键绩效指标 A2.2	Water consumption in total and intensity 总耗水量及密度	Environmental Protection 环境保护	

KPI A2.3 关键绩效指标 A2.3	Description of energy use efficiency initiatives and results achieved 能源使用效益计划及所得成果的描述	Environmental Protection 环境保护	
KPI A2.4 关键绩效指标 A2.4	Description of whether there is any issue in sourcing water, water efficiency initiatives and results achieved 求取适用水源上可有任何问题,以及提升用水效益计划及 所得成果的描述	-	The Group believes that our water consumption is mainly used for domestic use purpose and no issues are addressed at this moment 本集团认为,耗水量主要用于日常办公室用途,且目前尚未发现任何事宜
KPI A2.5 关键绩效指标 A2.5	Total packaging material used for finished products, and if applicable, with reference to per unit produced 制成品所用包装材料的总量及(如适用)每生产单位占量	-	Use of packaging material is not applicable to our core business 包装材料的使用不适用于本集团核心业务
Aspect A3: The Environment and Natural Resources 层面 A3:环境及天然资源			
General Disclosure 一般披露	Policies on minimizing the issuer's significant impact on the environment and natural resources 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	Environmental Protection 环境保护	
KPI A3.1 关键绩效指标 A3.1	Description of the significant impacts of activities on the environment and natural resources and actions taken to manage them 业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动 的描述	Environmental Protection 环境保护	

Aspect B1: Employment			
层面 B1: 雇佣			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to compensation and dismissal, recruitment and promotion, working hours, rest periods, equal opportunity, diversity, anti – discrimination, and other benefits and welfare 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	Employment and Labour Practices 雇佣及劳工常规	
KPI B1.1 关键绩效指标 B1.1	Total workforce by gender, employment type, age group and geographical region 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	Employment and Labour Practices 雇佣及劳工常规	
KPI B1.2 关键绩效指标 B1.2	Employee turnover rate by gender, age group and geographical region 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	Employment and Labour Practices 雇佣及劳工常规	
Aspect B2: Health and Safety			
层面 B2: 健康与安全			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to providing a safe working environment	Employment and Labour Practices 雇佣及劳工常规	

	<p>and protecting employees from occupational hazards</p> <p>有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料</p>		
<p>KPI B2.1</p> <p>关键绩效指标 B2.1</p>	<p>Number and rate of work-related fatalities</p> <p>因工作关系而死亡的人数及比率</p>	-	<p>No work-related fatalities were occurred during the reporting period</p> <p>于报告期内并无任何因工作关系而死亡的记录</p>
<p>KPI B2.2</p> <p>关键绩效指标 B2.2</p>	<p>Lost days due to work injury</p> <p>因工伤损失工作日数</p>	-	<p>No lost days due to work injury were recorded during the reporting period</p> <p>于报告期内并无因工伤而损失工作日数的记录</p>
<p>KPI B2.3</p> <p>关键绩效指标 B2.3</p>	<p>Description of occupational health and safety measures adopted, how they are implemented and monitored</p> <p>所采纳的职业健康与安全措施,以及相关执行及监察方法的描述</p>	<p>Employment and Labour Practices</p> <p>雇佣及劳工常规</p>	
<p>Aspect B3: Development and Training</p> <p>层面 B3:发展及培训</p>			
<p>General Disclosure</p> <p>一般披露</p>	<p>Policies on improving employees' knowledge and skills for discharging duties at work. Description of training activities</p> <p>有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动</p>	<p>Employment and Labour Practices</p> <p>雇佣及劳工常规</p>	
<p>KPI B3.1</p> <p>关键绩效指标 B3.1</p>	<p>The percentage of employees trained by gender and employee category</p>	-	<p>Non-disclosure</p> <p>不披露</p>

	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比		
KPI B3.2 关键绩效指标 B3.2	The average training hours completed per employee by gender and employee category 按性别及雇员类别划分,每名雇员完成受训的平均时数	-	Non-disclosure 不披露
Aspect B4: Labour Standards 层面 B4:劳工准则			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to preventing child and forced labour 有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	Employment and Labour Practices 雇佣及劳工常规	
KPI B4.1 关键绩效指标 B4.1	Description of measures to review employment practices to avoid child and forced labour 检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工的描述	Employment and Labour Practices 雇佣及劳工常规	
KPI B4.2 关键绩效指标 B4.2	Description of steps taken to eliminate child and forced labour practices when discovered 在发现违规情况时消除童工及强制劳工情况所采取的步骤的描述	-	No such incidents were reported during the reporting period 于报告期内并无呈报有关事件
Aspect B5: Supply Chain Management 层面 B5:供应链管理			
General Disclosure 一般披露	Policies on managing environmental and social risks of the supply chain 管理供应链的环境及社会风险政策	Operating Practices 营运惯例	
KPI B5.1 关键绩效指标 B5.1	Number of suppliers by geographical region 按地区划分的供货商数目	Operating Practices 营运惯例	

<p>KPI B5.2 关键绩效指标 B5.2</p>	<p>Description of practices relating to engaging suppliers, number of suppliers where the practices are being implemented, how they are implemented and monitored</p> <p>有关聘用供货商的惯例,向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法的描述</p>	<p>Operating Practices 营运惯例</p>	
<p>Aspect B6: Product Responsibility 层面 B6:产品责任</p>			
<p>General Disclosure 一般披露</p>	<p>Information on:</p> <p>(a) the policies; and</p> <p>(b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to health and safety, advertising, labelling and privacy matters relating to products and services provided and methods of redress</p> <p>有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料</p>	<p>-</p>	<p>Not identified as material aspect 不被定义为重大议题</p>
<p>KPI B6.1 关键绩效指标 B6.1</p>	<p>Percentage of total products sold or shipped subject to recalls for safety and health reasons</p> <p>已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比</p>	<p>-</p>	<p>Not identified as material aspect 不被定义为重大议题</p>
<p>KPI B6.2 关键绩效指标 B6.2</p>	<p>Number of products and service related complaints received and how they are dealt with</p> <p>接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法</p>	<p>-</p>	<p>Not identified as material aspect 不被定义为重大议题</p>

KPI B6.3 关键绩效指标 B6.3	Description of practices relating to observing and protecting intellectual property rights 与维护及保障知识产权有关的惯例的描述	-	Not identified as material aspect 不被定义为重大议题
KPI B6.4 关键绩效指标 B6.4	Description of quality assurance process and recall procedures 质量检定过程及产品回收程序的描述	-	Not identified as material aspect 不被定义为重大议题
KPI B6.5 关键绩效指标 B6.5	Description of consumer data protection and privacy policies, how they are implemented and monitored 消费者数据保障及私隐政策,以及相关执行及监察方法的描述	-	Not identified as material aspect 不被定义为重大议题
Aspect B7: Anti-corruption 层面 B7:反贪污			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to bribery, extortion, fraud and money laundering 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	Operating Practices 营运惯例	
KPI B7.1 关键绩效指标 B7.1	Number of concluded legal cases regarding corrupt practices brought against the issuer or its employees during the reporting period and the outcomes of the cases 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及 诉讼结果	-	No concluded legal cases regarding corrupt practices were brought against the issuer or its employees during the reporting period.

			于报告期内，并无对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件
KPI B7.2 关键绩效指标 B7.2	Description of preventive measures and whistle – blowing procedures, how they are implemented and monitored 防范措施及举报程序,以及相关执行及监察方法的描述	Operating Practices 营运惯例	
Aspect B8: Community Investment 层面 B8:小区投资			
General Disclosure 一般披露	Policies on community engagement to understand the needs of the communities where the issuer operates and to ensure its activities takes into consideration communities' interests 有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	Community Involvement 小区参与	
KPI B8.1 关键绩效指标 B8.1	Focus areas of contribution 专注贡献范畴	Community Involvement 小区参与	
KPI B8.2 关键绩效指标 B8.2	Resources contributed to the focus areas 在专注范畴所动用资源[OBJ:OBJ]	-	Non-disclosure 不披露